

TEENISTUSASTME ÜLENDAMISE KORD

I Üldsätted

1. Käesolev kord reguleerib politseiametniku teenistusastme ülendamise tingimusi, teenistusastme ülendamise komisjoni moodustamist ja töökorda.
2. Politseiametniku teenistusastet võib ülendada kuni tema ametikoha kõrgeima teenistusastmeni.
3. Teenistusastme ülendamine toimub üldjuhul üks kord kalendriaastas 24. veebruaril.
4. Politseiametniku teenistusse ennistamisel, distsiplinaarmenetluse lõpetamisel ilma rikkumist tuvastamata, ametist kõrvaldatud või vahi all viibinud politseiametniku õigeks mõistmisel või kohtu poolt distsiplinaarkaristuse tühistamisel või tema suhtes kriminaalmenetluse lõpetamisel kriminaalmenetluse seadustiku §-de 200 või 200¹ alusel võib politseiametniku teenistusastet ülendada ka pärast 24. veebruari.
5. Politseiametniku teenistusastet ei ülendata distsiplinaarmenetluse ajal ja distsiplinaarkaristuse kehtivuse ajal.
6. Politseiametniku teenistusastme ajutist ülendamist rahvusvahelises organisatsioonis või rahvusvahelise koostöö raames loodud ametikohal teenistuses olemise või töötamise ajaks või rahvusvahelisel tsiviilmissioonil osalemise ajaks korraldab arendusosakonna rahvusvahelise koostöö büroo, kes kooskõlastab teenistusastme ajutise ülendamise peadirektoriga ning edastab vormistamiseks administratsiooni personalibüroole (edaspidi *personalibüroo*).

II Teenistusastme ülendamise nõuded

Teenistusastme vanus

7. Politseiametniku teenistusastme ülendamiseks peab olema täitunud politseiametniku teenistusastmele vastav teenistusastme vanus.
8. Teenistusastmed ülenevas järjestuses on:
 - 8.1. nooremkonstaabel, nooreminspektor;
 - 8.2. konstaabel, inspektor, nooremveebel;
 - 8.3. vanemkonstaabel, vaneminspektor, veebel;
 - 8.4. ülemkonstaabel, üleminspektor, vanemveebel;
 - 8.5. komissar, ülemveebel;
 - 8.6. vanemkomissar;
 - 8.7. politseileitnant;

- 8.8. politseikapten;
 - 8.9. politseimajor;
 - 8.10. politseikolonelleitnant;
 - 8.11. politseikolonel;
 - 8.12. politseikindralinspektor ja
 - 8.13. politseikindral.
- 9. Nooremkonstaabli ja nooreminspektori teenistusastmest kuni politseikapteni (politseikapten kaasa arvatud) teenistusastmeni on teenistusastme vanus kolm aastat.
 - 10. Politseimajori teenistusastmest kuni politseikindrali teenistusastmeni on teenistusastme vanus neli aastat.
 - 11. Teenistusastme vanust arvestatakse teenistusastme andmise või ülendamise käskkirjas märgitud kuupäevast.
 - 12. Teenistusastme ülendamiseks nõutava teenistusastme vanuse täitumist arvestatakse seisuga 24. veebruar.
 - 13. Avaliku võimu teostamise õiguse peatumise aeg arvatakse teenistusastme vanuse hulka.
 - 14. Teenistusastme vanuse hulka ei arvestata aega, millal politseiametniku teenistusaste oli alandatud seaduses sätestatud korras.

Haridus- ja keelenõuded

- 15. Politseiametnik peab vastama siseministri määrusega kehtestatud politseiametniku kutsesobivusnõuetega ette nähtud haridusnõuetele.
- 16. Politseiametniku eesti keele oskus peab vastama C1-tasemele.

Tervisenõuded

- 17. Politseiametnikul peab olema teenistusastme ülendamisele vahetult eelneva kalendriaasta 31. detsembri seisuga kehtiv tervisetõend, mis kinnitab tema vastavust siseministri määrusega kehtestatud politseiametniku tervisenõuetele.

Eri- ja füüsilise ettevalmistuse nõuded

- 18. Politseiametnik peab olema sooritanud positiivsele tulemusele peadirektori käskkirjaga kehtestatud korras eriettevalmistuse arvestused ja füüsilised katsed (edaspidi *katsed*) teenistusastme ülendamisele vahetult eelneval kalendriaastal hiljemalt 31. detsembriks.
- 19. Punktis 18 toodud nõudeid ei kohaldata politseiametnikule, kes:

- 19.1. on arstitõendi alusel tervise tõttu kuni üheks aastaks vabastatud katsete sooritamise ja on esitanud tõendi teenistusastme ülendamisele vahetult eelneva kalendriaasta 31. detsembriks;
- 19.2. on arstitõendi alusel politsei põhiülesannete täitmisel saadud tervisekahjustuse tõttu vabastatud katsete sooritamise ja on esitanud tõendi teenistusastme ülendamisele vahetult eelneva kalendriaasta 31. detsembriks.

Muud nõuded

20. Politseiametniku töötulemused, suhtumine töösse ja enesetäiendamisse peab olema laitmatu ning tema käitumine peab olema kooskõlas politsei põhiväärtustega.
21. Politseiametnik peab olema läbinud peadirektori käskkirjaga kehtestatud korras ja määratud tähtjaks infoturbekoolituse ja sooritanud infoturbetesti.
22. Salastatud teabele juurdepääsuõigust või luba omav politseiametnik peab olema läbinud kehtestatud korras ja määratud tähtjaks salastatud teabe kaitse koolituse ja sooritanud testi.
23. Juhi ametikohal töötaval politseiametnikul peavad olema läbi viidud katseajavestlused uute teenistujatega enne katseaja lõppu ning koostöövestlused temale alluvate teenistujatega teenistusastme ülendamisele eelneva kalendriaasta 31. detsembriks.
24. Politseiametnik peab olema osalenud koostöövestlusel teenistusastme ülendamisele eelneval kalendriaastal hiljemalt 31. detsembriks.
25. Koostöövestlust ei pea läbi viima:
 - 25.1. kui juht on olnud vahetult enne koostöövestlust ametikohal vähem kui neli kuud;
 - 25.2. kui politseiametnik on olnud ametikohal vähem kui kuus kuud;
 - 25.3. Sisekaitseakadeemia kadetiga, kes töötab õpingute ajal osalise koormusega.

III Politseiametniku hindamine vahetu juhi poolt ja ettepaneku esitamine teenistusastme ülendamise komisjonile

26. Politseiametniku hindamine toimub iga-aastase koostöövestluse käigus.
27. Personalibüroo esitab 10. jaanuariks nimekirja politseiametnikest, kes vastavad teenistusastme ülendamise objektiivsetele tingimustele, s.t kelle ametikoha teenistusaste võimaldab üendamist, kellel on täitunud teenistusastme vanus ning kes vastavad punktides 15–19 ja 21–25 sätestatud teenistusastme ülendamise tingimustele (edaspidi *teenistusastme ülendamise nimekiri*).
28. Vahetu juht märgib teenistusastme ülendamise nimekirjas, kas ta toetab või ei toeta endale alluva politseiametniku teenistusastme üendamist.
29. Politseiametniku kohta, kes vastab teenistusastme ülendamise objektiivsetele tingimustele, kuid kes vahetu juhi hinnangul ei vasta punktis 20 sätestatud tingimustele, koostab vahetu juht

teenistusastme ülendamat jätmise ettepaneku, milles annab hinnangu politseiametniku töötulemustele, suhtumisele töösse ning käitumisele kooskõlale põhiväärtustega (lisa 1).

30. Vahetu juht teavitab politseiametnikke, kelle teenistusastme ülendamist ta toetab.
31. Vahetu juht tutvustab teenistusastme ülendamat jätmise ettepanekut politseiametnikule allkirja vastu.
32. Teenistusastme ülendamise nimekiri ja teenistusastme ülendamat jätmise ettepanekud edastatakse personalibüroole hiljemalt 22. jaanuariks.

IV Teenistusastme ülendamise komisjoni moodustamine ja töökord

33. Teenistusastme ülendamise komisjoni kuuluvad peadirektori asetäitjad, prefektid ja sisekontrollibüroo juht. Komisjoni esimees on peadirektori asetäitja varade alal.
34. Komisjon võib koguneda nii koosoleku vormis kui ka langetada otsuseid kirjalikus menetluses. Komisjoni otsustused vormistatakse protokollina. Protokollid koostatakse ja säilitatakse vastavalt dokumendihalduskorrale.
35. Komisjon on otsustusvõimeline, kui selle tööst võtab osa üle poole komisjoni liikmetest ja nende hulgas on komisjoni esimees.
36. Otsustuse teeb komisjon osavõtjate häälteenamusega. Häälte võrdsel jagunemisel on otsustavaks komisjoni esimehe hääle.
37. Komisjoni esimees võib vajaduse tekkimisel kaasata komisjoni töösse arvamuse avaldamiseks teisi asjassepuutuvaid isikuid.
38. Komisjoni tehnilist teenindamist korraldab personalibüroo.
39. Komisjon vaatab läbi nende politseiametnike ülendamisi, kelle puhul on:
 - 39.1. vahetu juht teinud ettepaneku jätta teenistusaste ülendamata;
 - 39.2. ülendamise nõuded täitmata politseiametnikust objektiivselt sõltumatul põhjusel;
 - 39.3. ülendamise nõuded täitmata asutusest tuleneval põhjusel.
40. Komisjon edastab oma seisukohad politseiametnike teenistusastmete ülendamise osas personalibüroole, kes valmistab ette teenistusastmete ülendamise käskkirjad. Kui politseiametniku ülendamise nõuded on täidetud ja ülendamist ei vaata läbi komisjon, lisatakse politseiametnik ülendamise käskkirja ilma täiendava otsuseta.
41. Politseiametniku teenistusastme ülendamisele esitamata jätmise korral esitab komisjon kirjalikud põhjendused politseiametnikule ja politseiametniku vahetule juhile.

V Vaidemenetlus

42. Politseiametnikul on õigus esitada peadirektorile vaie komisjoni poolt teenistusastme ülendamisele esitamata jätmise peale 30 kalendripäeva jooksul arvates punktis 41 sätestatud põhjenduse saamisest.
43. Vaide lahendab personalibüroo. Vaide läbivaatamisel on vaide lahendajal õigus kaasata vajadusel komisjoni või teisi asjassepuutuvaid isikuid.
44. Vaideotsuse allkirjastab peadirektor. Kui peadirektor rahuldab vaide, ülendab ta politseiametniku teenistusastme.
45. Kui peadirektor leiab, et vaie ei ole põhjendatud, jätab ta vaide rahuldamata ja esitab vaide rahuldamata jätmise põhjendused vaideotsuses.

VI Teenistusastme ülendamine erandkorras

46. Erandkonnas võib teenistusastet ülendada ka muul ajal kui 24. veebruaril.
47. Politseiametniku teenistusastet võib erandkorras ülendada rohkem kui ühe teenistusastme võrra või sõltumata teenistusastme vanuse täitumisest, kui see tuleneb teenistuse iseloomust ja on vajalik sellel ametikohal teenistusülesannete täitmiseks ning kui ta vastab punktides 15–25 kehtestatud nõuetele.
48. Politseiametniku üleviimisel ametikohale, mille kõige madalam teenistusaste on kõrgem kui tema politseiametniku teenistusaste, ülendatakse tema teenistusaste erandkorras vastavaks selle ametikoha kõige madalamale teenistusastmele, kui ta vastab punktides 15–25 kehtestatud nõuetele.